



Workshop

■ Führungsdiallog – Mitarbeiter und Führungskräfte im Gespräch

Gute Führung und Zusammenarbeit sind nicht nur wesentliche Erfolgsfaktoren für das Erreichen der Unternehmensziele, sondern auch ausschlaggebend für die Arbeitszufriedenheit von Mitarbeitern und Führungskräften.

Mit dem **Führungsdiallog** haben Führungskräfte die Möglichkeit, sich von ihren Mitarbeitern Rückmeldung zu ihrem Führungsverhalten geben zu lassen und die Ergebnisse gemeinsam mit ihnen zu diskutieren.

Auf diese Weise können sich neue Erkenntnisse und Sichtweisen ergeben, die für alle Beteiligten Verbesserungen bringen.

Titel	Führungsdiallog
Worum es geht	Mittels eines Fragebogens geben direkt zugeordnete Mitarbeiter, aber auch speziell ausgewählte Kollegen aus dem relevanten Umfeld ihre persönlichen Einschätzungen zu einer Führungskraft ab; auch die Führungskraft schätzt sich selbst ein. Nach der Auswertung durch einen neutralen, externen Moderator werden die Ergebnisse in einer gemeinsamen Runde vorgestellt. Im Gespräch werden Erfahrungen diskutiert und Vereinbarungen für die Zukunft getroffen.
Nutzen	Gut vorbereitet erreichen Sie: <ul style="list-style-type: none"> + als Vorgesetzter bekommen Sie rasch den "Durchblick" + Feedback über Stärken und Schwächen im Führungsverhalten + Nachhaltige Verbesserung der Arbeitsbeziehungen + Unsicherheiten auf beiden Seiten werden reduziert + die Bereitschaft zum gemeinsamen Handeln wächst + Probleme und liegengebliebene Themen können schnell angegangen werden + Stärkung der Vertrauensbasis mit allen Feedbackgebern
Ablauf	<ol style="list-style-type: none"> 1. Vorgespräch mit Führungskraft (FK): Ablauf und Terminfestlegung 2. Information der Teilnehmenden/ Versenden der Fragebögen 3. Beantworten/Rücksenden des Fragebogens (anonym) an den Moderator 4. Auswertungsgespräch/ Datenfeedback an die FK 5. Workshop mit Teilnehmern und FK, moderiert von Moderator 6. Nachbesprechung FK-Moderator
Teilnehmende	Führungskraft plus die ausgewählten Mitarbeiter/Feedbackgeber
Dauer	½ Stunde Vorgespräch mit Führungskraft 1 Stunde Datenfeedback an die Führungskraft Workshop 3 Stunden
Ort	intern – im Unternehmen
Trainer	Dr. Ewald Kugler, www.ankommen.at

